

PELATIHAN SOFT SKILL BPI

Best Planter Indonesia adalah Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Perkebunan khususnya sawit yang memfokuskan kegiatan pada aspek *softskill Planter*, seperti :

- Diklat Character Building Planter.
- Diklat *Team Building*.
- Diklat *Self Leadership Development*.
- Diklat *Adversity Improvent*.
- Diklat Sikap Mental Planter.

A. DIKLAT CHARACTER BUILDING PLANTER.

Merupakan program pelatihan untuk karyawan perusahaan yang baru mulai bekerja, dan perlu dibekali dengan dasar – dasar budaya *Planter*.

Tujuan dari diklat *Character Building* Planter adalah

1. Memperkenalkan cara kerja dan keseharian aktivitas di kebun sawit.
2. Mereduksi *shock culture* dari karyawan, ekspektasi lingkungan kerja dengan kondisi lapangan, sehingga secara mental karyawan baru siap ketika sampai di kebun.
3. Memperkuat mimpi ketika terjun sebagai seorang *Planters*, untuk membangun integritas.
4. Membangun nilai – nilai positif dalam diri karyawan dan menjauhi sikap SARA (suku, agama, ras dan antar golongan).
5. Memberikan pemahaman bahwa karyawan adalah bagian penting dari sistem besar kebun sawit yang dituntut sumbangsinya bagi perusahaan.

Durasi diklat : 3 – 6 hari.

Lokasi kegiatan : *indoor* dan *outdoor*.

Model kegiatan : pemaparan materi diruangan, simulasi dan pengkondisian di lapangan.

B. DIKLAT TEAM BUILDING

Merupakan program pelatihan untuk karyawan perusahaan yang telah bekerja dan membutuhkan tantangan untuk meningkatkan kemampuan tim dan produktivitas kerja.

Tujuan dari Diklat *Team Building* adalah :

1. Memetakan inikah kondisi terbaik mu?
2. Ketrampilan melihat kekuatan dan kelemahan personal dalam suatu tim.
3. Kemampuan menyampaikan ide, pendapat, dan perbaikan dalam tim.
4. Seni menggabungkan kekuatan tim untuk mencapai tujuan bersama, dan menerima kelemahan tim sebagai faktor tantangan dan penyemangat.
5. Menciptakan persaingan positif dalam tim.

Durasi diklat : 2 – 4 hari

Lokasi kegiatan : dominan *outdoor*.

Model kegiatan : pembentukan tim dan penyelesaian tantangan.

C. DIKLAT SELF LEADERSHIP DEVELOPMENT

Merupakan program pelatihan untuk karyawan yang sedang dikader untuk menjadi calon pemimpin di kebun, atau mau dipromosi jabatan.

Tujuan dari Diklat *Self Leadership Development* adalah :

1. Mempersiapkan mental karyawan untuk menjadi "Bapak" bagi karyawan lain.
2. Seni menghadapi berbagai kelakuan karyawan.
3. Ketrampilan memotivasi diri sendiri dari memotivasi orang lain.
4. Kemampuan berani bertindak dan matang dalam mempertimbangkan tingkat resiko.
5. Yakin dan percaya diri menghadapi situasi sulit.

Durasi diklat : 3 – 5 hari

Lokasi kegiatan : sebagian besar *indoor*.

Model kegiatan : simulasi studi kasus.

D. DIKLAT ADVERSITY IMPROVENT

Merupakan program pelatihan untuk meningkatkan ketahanan seseorang menghadapi masalah yang bertubi – tubi, efektif dalam menemukan jalan untuk mengatasi masalah, selalu mengambil kesempatan untuk memperbaiki diri secara terus menerus.

Target peserta pelatihan adalah :

- Karyawan dengan beban kerja tinggi sesuai kemampuannya.
- Karyawan yang dihadapkan pada tantangan kerja berlebih (*exceed capability*).
- Karyawan yang de-motivasi dan tidak yakin akan kemampuan dirinya.
- Karyawan yang "bermasalah" diperusahaan.

Tujuan dari Diklat *Adversity Improvent* adalah :

1. Mengembangkan rasa syukur karena dipercaya bekerja di perusahaan.
2. Melatih 4 elemen kecerdasan dalam menghadapi tekanan, yaitu :
 - a. *Control* : adaptasi dan pengendalian emosi.
 - b. *Ownership & origin* : empati, inisiatif dan orientasi pada solusi.
 - c. *Reach* : problem solving, strategic thinking.
 - d. *Endurance* : *determination, achievement motivation*.
3. Memberikan pemahaman bahwa setiap individu adalah asset berharga bagi perusahaan.
4. Melatih daya juang dalam kondisi penuh tekanan dengan tetap berpikir positif.
5. Mengeluarkan kemampuan terbaik pada saat genting (*the power of "kepepet"*).

Durasi kegiatan : 5 hari

Lokasi kegiatan : sebagian besar *outdoor*

Model kegiatan : simulasi studi kasus.

E. DIKLAT SIKAP MENTAL PLANTER

Merupakan program pelatihan untuk mengembangkan sikap positif dalam berinteraksi dengan perusahaan, dengan pimpinan, dengan sesama rekan kerja, dengan bawahan dan dengan lingkungan.

Tujuan dari Diklat Sikap Mental *Planter* :

1. Menumbuhkan kesadaran dari dalam diri untuk selalu bersikap positif.
2. Pemahaman bahwa membahagiakan perusahaan = membahagiakan orang lain = membahagiakan diri sendiri.
3. Bisa mempraktekan cara bersikap positif terhadap perusahaan, pimpinan, rekan kerja, bawahan dan lingkungan.
4. Memahami keterbatasan diri dalam bersikap dan mampu menemukan solusi untuk memperbaikinya.

Durasi kegiatan : 2 hari

Lokasi kegiatan : sebagian besar *indoor*.

Model kegiatan : pemaparan materi diruangan, simulasi dan pengkondisian di *outdoor*.